

Continuïteit Geestelijke verzorging

Zoals ondertussen algemeen bekend zal zijn, vertrekt de huidige geestelijk verzorger per 1 juli a.s.

Met ingang van die datum heeft hij een benoeming aanvaard in het Máxima Medisch Centrum, locatie Eindhoven (Diaconessenhuis).

Wisseling van functionaris betekent vrijwel altijd een periode van discontinuïteit. Men kan niet verwachten dat dat alle werkzaamheden en taken onmiddellijk doorgang vinden op een wijze die men vertrouwd was.

Om dit alles toch zoveel mogelijk te beperken, heeft de geestelijk verzorger zijn vertrek 4 maanden van tevoren aangekondigd en was het ziekenhuis bereid de aanvang van het dienstverband 1 maand uit te stellen. De verwachting was, dat zodoende een opvolger nog kon worden ingewerkt en dat de overgang vrij soepel zou kunnen verlopen.

De praktijk blijkt vaak weerbarstiger dan wat vanuit goede bedoelingen van tevoren bedacht wordt.

Medio mei zullen de sollicitatiegesprekken plaats vinden. Dat betekent, dat niet verwacht mag worden dat de nieuwe functionaris per 1 juli aan kan treden. Dat zal overdracht van werkzaamheden en ook de inwerkperiode bemoeilijken. Maar ook betekent dit, dat gedurende één of zelf meerdere maanden geen geestelijk verzorger beschikbaar is. Men is doende om voor deze tussenliggende periode een vervanger te zoeken, maar of dit lukt, is maar zeer de vraag. Voor een basale taken en activiteiten zal daarom een oplossing gevonden moeten worden.

Te denken valt aan men name taken die door moeten gaan zoals begeleiding van ernstig zieken, uitvaarten, weekendvieringen en andere dringende vragen om ondersteuning. Slechts voor een deel is er tot op dit moment een oplossing gevonden. U wordt op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en wat vooral wat dit voor de praktijk zal betekenen.

Afscheid geestelijk verzorger

In de laatste week van juni zullen een aantal activiteiten plaats vinden, waarmee niet alleen afscheid zal worden genomen van de huidige geestelijk verzorger maar waarmee tevens mogelijk wat lijnen voor de toekomst worden uitgezet. Een werkgroep is bezig deze activiteiten voor te bereiden. Omdat de geestelijk verzorger met veel doelgroepen te maken heeft gehad en bovendien lange tijd landelijk actief is geweest, zullen er op een aantal momenten voor de onderscheiden doelgroepen activiteiten worden georganiseerd. Als hierover meer bekend is zult u hiervan tijdig op de hoogte worden gebracht

Klankbordgroep Geestelijk verzorging

Met het wegvallen van de commissie Levensbeschouwing en ethiek en in een eerdere fase het Zorgberaad ontbeert de geestelijk verzorger een groep, die als klankbord kan dienen voor keuzen die in zijn werk gemaakt worden en die kritisch kan reflecteren op de effecten daarvan. Daarom is in afstemming met de sectormanager Zorgondersteuning besloten een dergelijke groep in het leven te roepen. Hiervoor is een beroep gedaan op mensen die vanwege hun betrokkenheid in bepaalde commissies of werkgroepen nu of in het verleden voldoende bekend zijn met de doelstelling en taken van de geestelijke verzorging. De klankbordgroep is breed samengesteld maar kan, als dat nodig mocht blijken, nog met vertegenwoordigers uit bepaalde geledingen worden uitgebreid.

Zoals de naam al aangeeft, is het doel van deze groep mee te denken over de wijze waarop geestelijke verzorging gestalte krijgt, de keuzen die gemaakt worden en de accenten die gelegd worden. Omdat zij mede de vraag-kant vertegenwoordigen wordt daarmee beter gegarandeerd dan het aanbod aan blijft sluiten bij de vraag. Ook kan de groep kritische feedback geven op activiteiten van de geestelijke verzorging.

Hoewel het los van het vertrek van de huidige geestelijk verzorger de bedoeling was met een dergelijke groep te starten, is daar nu om reden wat meer haast mee gemaakt. Een dergelijke groep kan de nieuwe geestelijk verzorger van dienst zijn om beter en eerder zijn of haar weg te vinden in onze organisatie en een goede afstemming te vinden van noodzakelijke en gewenste taken en activiteiten.